

Wie wir uns begegnen



Wir arbeiten team- bzw. projektorientiert. Die meiste Zeit unserer Arbeit verbringen wir im Umgang mit anderen. Mit KollegInnen, mit Kindern, mit PartnerInnen. Die Kommunikation ist der wichtigste Teil unserer Arbeit. Wir nehmen generell eine wertschätzende und akzeptierende Haltung unseren Gesprächspartnern gegenüber. Im Umgang mit KollegInnen zeichnen wir uns durch ein respektvolles Benehmen aus. Das trägt entscheidend zum Positiven und angenehmen Klima bei den Kinderfreunden bei.

Jede und Jeder von uns übernimmt im eigenen Bereich Verantwortung innerhalb einer flachen und klaren Hierarchie. Unsere Organisation entwickelt und verändert sich permanent. Damit entwickeln und verändern sich auch die Aufgaben und Verantwortungsbereiche unserer MitarbeiterInnen ständig. Wir wissen, dass wir ohne Veränderung rückwärts gehen. Die Ziele der Kinderfreunde erreichen wir nur, wenn wir uns ständig weiterentwickeln.

Aus- und Weiterbildung sind fixer Bestandteil einer kontinuierlichen Personalentwicklung und damit für die dynamische Entwicklung der Kinderfreunde unverzichtbar. Wir ermöglichen unseren MitarbeiterInnen durch laufende Qualifizierungsmaßnahmen den Anforderungen, die an sie gestellt werden, gerecht zu werden.

Frauen und Männer sind bei uns gleichberechtigt. Nicht das Geschlecht, sondern die Fähigkeiten und Neigungen bestimmen die Rollen und Aufgabenfelder, die Männer und Frauen in unserer Organisation einnehmen. Wir bemühen uns, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch solidarisches Handeln als KollegInnen und durch aktive Unterstützung der Führungskräfte zu ermöglichen. Ein respektvoller Umgang unter KollegInnen ist die Basis unserer Zusammenarbeit.

Wir vereinen innerhalb des roten Herzens der Kinderfreunde eine breite Palette von Aktivitäten, Projekten und Einrichtungen für Kinder und Familien. Eine unserer Stärken ist es, zwischen all den Menschen, Ebenen und Aktionen Netzwerke zu bilden und zu pflegen. Durch den Austausch und das Sichern von Informationen gelingt es uns, unsere Ziele und Aufgaben schneller und in besserer Qualität zu erreichen.

Abläufe und wiederkehrende Aufgaben dokumentieren wir so, dass diese für KollegInnen nachvollziehbar sind. Wir beschreiben die wichtigsten Abläufe in Handbüchern und passen diese immer wieder der Praxis an. Wir setzen auf die Verwendung moderner, effizienter Technologien.

Um für Kinder und Familien aktiv sein zu können, sind genügend Ressourcen nötig. Wir verfügen über ein funktionierendes Controllingssystem und Planungsinstrumentarien, die uns ermöglichen, verantwortungsvoll mit finanziellen Ressourcen umzugehen. In Geldangelegenheiten handeln wir verantwortlich und effektiv.